

Flexible Arbeitszeitmodelle im Einzelhandel

GfB

Gleitzone

Werkstudenten

Status Quo

- Durch Liberalisierung der Öffnungszeiten verlängern sich Arbeits- und Einsatzzeiten
- Flexibilität bei Arbeits- und Einsatzzeiten ist Existenziell für Einzelhandel (Umsatzschwankungen im Wochen-/Monatsverlauf) - führt zur verstärktem Einsatz von Geringfügig Beschäftigten (GfB)
- Bei vielen Arbeitnehmern (AN) Tendenz zu mehreren Arbeitsverhältnissen steigend → Krise – drohender Verlust Arbeitsplatz - Partner in Kurzarbeit – Alleinerziehend – etc.
- Problem – z.B. Zuschlagsmodelle für Spätöffnung können bei max. Ausnutzung Arbeitszeit bei GfB zu Überzahlungen führen
 - eingeschränkte Einsatzmöglichkeit für Arbeitgeber (AG)
 - eingeschränkte Verdienstmöglichkeit für AN

Geringfügig Beschäftigte (GfB) im Einzelhandel

Bereits heute ein hoher Anteil von GfB im Einzelhandel → oft bei AN der Wunsch nach längerer Beschäftigung → mehr Geld

Lösungsmöglichkeit ?

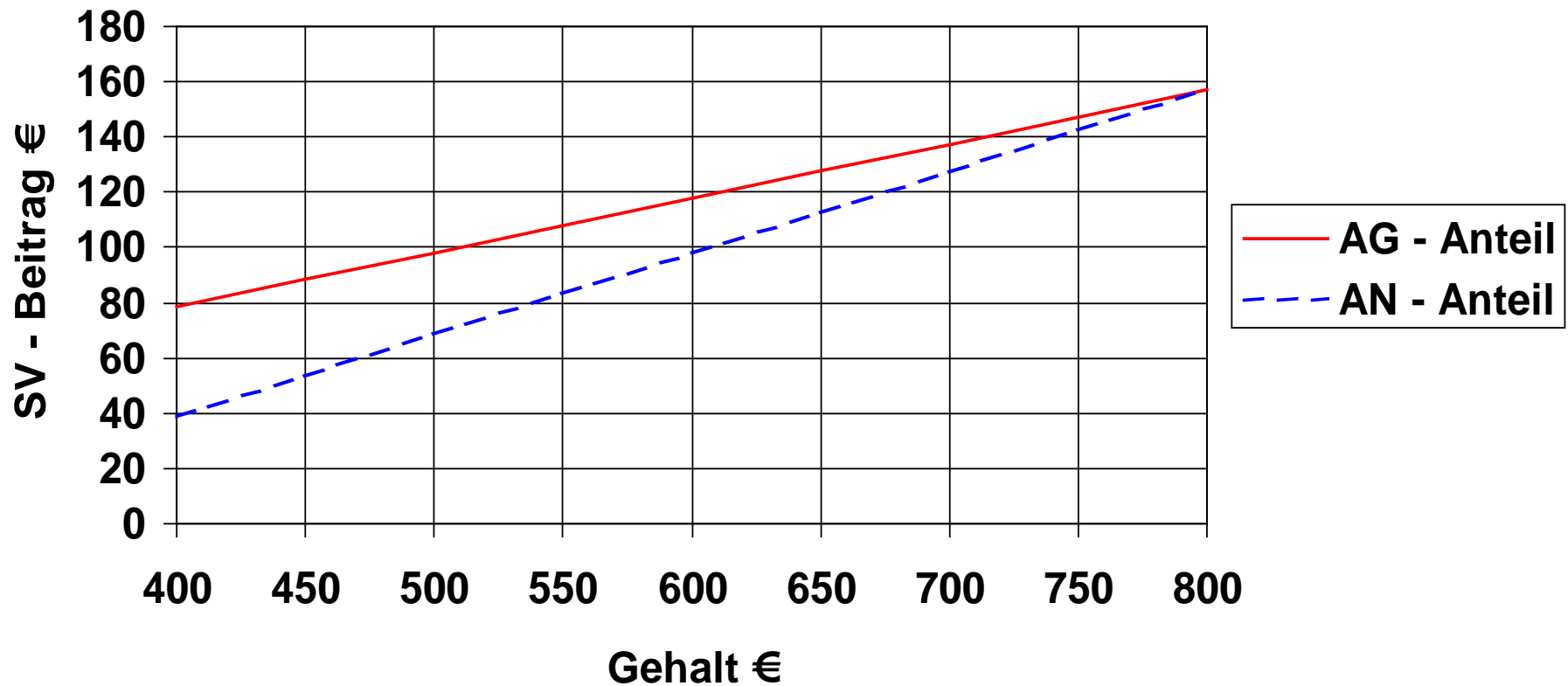
Nutzung der Gleitzone

Gleitzone

- Mitarbeiter mit **regelmäßigen Entgelt** von 400,01 € bis 800,00 €
 - inkl. Zuschläge und anteiliges UG/WG
 - Jubiläumszahlungen bleiben außer Betracht
 - steuerfreie Einnahmen und steuerfreie Aufwandsentschädigungen nach ESTG werden nicht mit betrachtet
- ab 400,01 € grundsätzlich Versicherungspflicht
- Anstieg des SV-Beitrages für AN-Entgelt (linear von 9,7% bis 19,63%)
- Arbeitgeber entrichtet vollen AG-Anteil (19,63%)
- Besteuerung erfolgt individuell

Gleitzone

Abbildung der Gleitzone



Gleitzone

Besonderheit Rentenversicherung / Gleitzone

- In der Rentenversicherung hat der AN die Möglichkeit (nach schriftlicher Erklärung) seinen Beitrag aus dem vollen Arbeitsentgelt zu Grunde legen zu lassen.
- Beitragszahlung erfolgt aus höheren Entgelt – es erhöhen sich somit (geringfügig) die Entgeltpunkte in der RV und somit auch die Rentenanwartschaft

Gleitzone

Vorteile Unternehmen

- Geringere SV-Beiträge; keine Pauschalsteuer
- Geringere Überzahlungen (weniger Verwaltungsaufwand)
- Geringere Personalkosten bei gleicher Anzahl Stunden

Beispiel: 2 GfB je 30 Stunden = Arbeitgeberkosten 897,00 €
(AG-Anteil **30,00 %**)

dafür 1 Gleitzone mit 60 Std. = Arbeitgeberkosten 831,68 €
(AG-Anteil **19,63 %**)

Ersparnis = 65,32 €

Gleitzone

Vorteile Mitarbeiter

- Höheres Gehalt als GfB möglich
- Keine Beachtung der 400 € - Grenze
- Reduzierte SV-Beiträge gegenüber MA mit höherem Stundenvertrag
- Höheres Nettoeinkommen
- Anspruch auf Kranken- / Verletztengeld bzw. Mutterschaftsgeld
- Höhere Rentenanwartschaft
- Überzahlung ausgeschlossen
- Möglichkeit auch über 800,00 € zu verdienen

Gleitzone

Vertragserstellung bei Lidl

- Einsatz als Verkäufer/Kassierer(-innen) und Laden /Packhilfen (gewerblich.)
- Keine Anwendung Gleitzone bei Azubi, BA-Studenten und Altersteilzeit
- Vertragsabschluss über **40** Stunden
(in vereinzelt Tarifgebieten **50** Stunden, da sonst unter 400,01 €)
- Eingruppierung in Lidl-Mindeststufe
(gelernt; 3. Berufs- bzw. Tätigkeitsjahr)

Werkstudenten

**Weitere Lösungsmöglichkeit für flexible
Arbeitszeiten ?**

Werkstudenten

Werkstudenten

- Werkstudenten (WS) = Studenten, die **neben** ihrem Studium bis zu 20 Stunden/Woche arbeiten
- WS müssen zu Beginn der Beschäftigung die Lohnsteuerkarte vorlegen
- maximal 20 Std./Woche

Ersparnis für AG

9,68 %

Werkstudenten

- Arbeitszeit (auch unter Beachtung U/K/F) Mo. – Fr. (...da ja Samstag vorlesungsfreie Zeit....) **max. 20** Stunden!
- WS kann **Samstag** arbeiten; diese Zeit (eben der Samstag!) wird nicht für die sozialversicherungsrechtliche Beurteilung herangezogen
- In den **Semesterferien** ist Mehrarbeit möglich
- Eingruppierung der Verkäufer/Kassierer in der Lidl Mindeststufe
- Besteuerung erfolgt individuell
- Es sind nur RV-Beiträge abzuführen

Werkstudenten

Achtung!

Wöchentliche Berücksichtigung der Arbeitszeit, da bei Überschreitung SV-Pflicht in allen Zweigen der Sozialversicherung erfolgt.

Beachte:

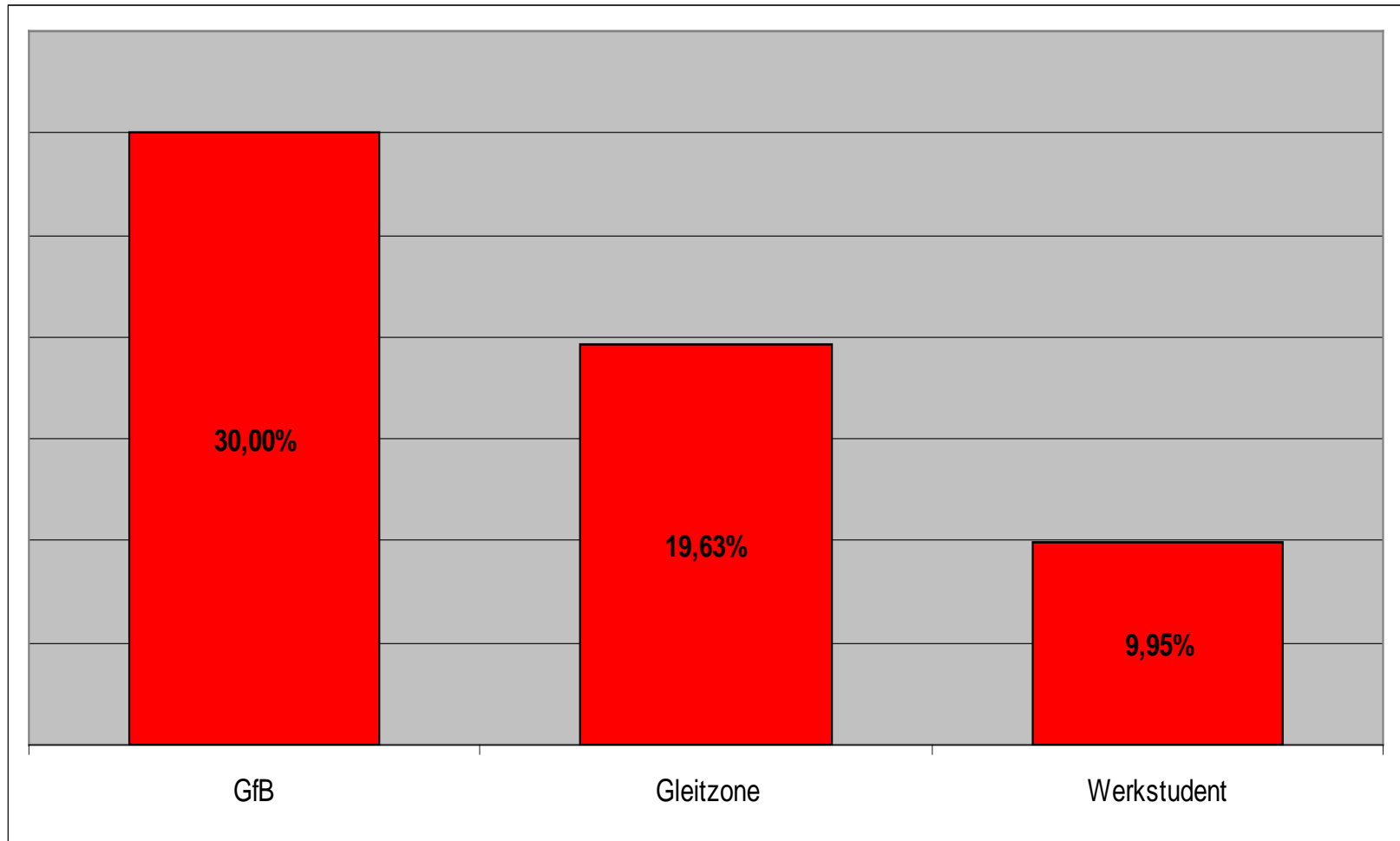
Hier ist ein Wechsel wie bei den GfB s nicht möglich, der Mitarbeiter wird ab Beginn des Monats der Überschreitung bis zum Austritt in allen Zweigen der Sozialversicherung **pflichtig** abgerechnet.

Werkstudenten

Vertragsunterlagen

- Bewerbungsunterlagen
- Personalfragebogen
- Zeugnisse
- **Lohnsteuerkarte**
- Mitgliedsbescheinigung der Krankenkasse
- Kopie polizeiliches Führungszeugnis
- Kopie Sozialversicherungsausweis
- Ggf. Arbeits- und Aufenthaltsgenehmigung
- Einarbeitungsplan
- **Immatrikulationsbescheinigung**
- Information über Semesterferien (Zeitraum)

AG-Anteil im Vergleich



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit